

Profil de poste de responsable délégué(e) du Centre de Recherche Clinique NORD (CRC Nord) des Hospices Civils de Lyon (HCL)

En termes de recherche, les HCL constituent le 2ème CHU de France avec plus de 600 études cliniques et 250 études sur données à promotion HCL, plus de 2000 essais cliniques à promotion externe et plus de 2600 publications scientifiques par an.

Le CRC NORD, basé à l'hôpital de la Croix-Rousse (Groupement Hospitalier Nord des HCL) est une structure d'appui à la recherche clinique, existant depuis 15 ans, rattachée la direction de recherche en santé des HCL (DRS), et ayant 2 missions principales : soutien à l'investigation pour les études institutionnelles et industrielles ; montage-coordination de projets d'études cliniques en lien avec la DRS. C'est une structure multithématique, ayant actuellement 2 thématiques phares : l'hépatologie, avec notamment la création de l'IHU EVEREST en 2024 - consacré aux pathologies du foie, et les maladies infectieuses. Le CRC collabore avec tous les services du GH Nord, notamment avec des thématiques émergentes comme le microbiote ou les pathologies du sommeil. Constituée de 30 personnes dont des ARCs, des cheffes de projet, 1 methodologiste- biostatisticien, des logisticiennes, une data manager.

Le/la responsable délégué(e) est placé(e) sous la responsabilité du responsable scientifique du CRC Nord.

- **Dans le cadre de la restructuration du CRC NORD et de son évolution future nous recherchons un(e) responsable délégué(e) afin d'assurer les missions suivantes :**
 - ✓ Contribution à l'établissement d'une nouvelle feuille de route stratégique du CRC, en lien avec un COFIL constitué de la DRS et d'investigateurs aguerris, afin de répondre à son évolution en termes de diversité de projets et d'augmentation des ressources. A noter que la personne recrutée bénéficiera d'un accompagnement par les responsables actuelles durant l'année 2026.
 - ✓ Coordination générale de la structure : en binôme avec le médecin responsable de la structure
 - Coordination et supervision des projets soumis au CRC : accueil et recensement de nouveaux projets, priorisation en lien avec le COFIL scientifique, répartition et attribution des projets aux personnels, lien et suivi avec les investigateurs porteurs des projets.
 - Management des équipes : Supervision de la formation des nouveaux personnels et des stagiaires, entretiens de recrutement des personnels placés sous sa responsabilité, organisation de la structure, planification de l'activité des équipes placées sous sa responsabilité et suivi, respect de la réglementation et des procédures internes par les équipes, animation des équipes, création de conditions de travail collaboratives, respect de la qualité de vie au travail.
 - Gestion RH des personnels en lien avec le bureau du personnel et la direction des ressources humaines des HCL : Entretiens d'évaluation des personnels de recherche placés sous sa responsabilité, participation au développement des compétences en lien les responsables scientifiques.

- Supervision financière de la structure : en lien avec les chefs de projet, établissement des budgets, de devis, suivi financier d'avancement des études, de la facturation, des recettes et des dépenses, tout ceci en collaboration avec le pôle finances de la direction de la recherche et les investigateurs, porteurs des études cliniques.
- Reporting régulier auprès de la DRS, participation aux groupes de travail visant à renforcer la cohésion et la visibilité de la recherche au niveau des HCL, participation aux réunions inter structures de recherche, élaboration de bilans d'activité.
- Gestion de la structure sur le plan fonctionnel, en participant notamment à l'amélioration de l'environnement de travail (ex : locaux) ou encore à l'élaboration du dossier de demande d'ALR.
- Mise en œuvre et suivi de la démarche qualité, en lien avec le secteur qualité de la DRS.
- Coordination de l'activité de communication.
- ✓ Conseils et Accompagnement des investigateurs dans leurs projets de recherche clinique
- Apporte aux investigateurs son expertise des essais construits et accompagnés par le CRC Nord, tant sur le plan méthodologique que réglementaire.
- Joue un rôle moteur dans le renforcement de la qualité scientifique des projets, la structuration des collaborations et la promotion de la recherche au sein du Groupement Hospitalier Nord.
- Participe à la création et à l'animation d'un COPIL médico-scientifique adossé à la gouvernance de la structure.
- ✓ Participation au développement des collaborations avec les partenaires et autres structures de recherche de l'Institution
- **Compétences requises :**
 - Méthodes de recherche clinique
 - Conduite de projet (Pilotage, animation d'équipe, coordination, ...)
 - Compétences managériales
 - Esprit de synthèse
 - Capacité à décider et à résoudre les problèmes
 - Maîtrise des outils informatiques, tableaux de bord.
 - Anglais scientifique, vocabulaire médical
 - Très bon relationnel
- **Profil** pharmacien, ou doctorat (bac + 5 min) + expérience de management d'équipe. Formation en recherche clinique exigée. Connaissance de la réglementation de la recherche.
- **Conditions générales de travail :**
 - Repos hebdomadaires fixes (samedis, dimanches) avec possibilité d'adaptation selon la demande.

- Télétravail (2x par mois) possible après 6 mois d'ancienneté.
- Obligation hebdomadaire de travail de 39h minimum.
- 28 jours de congés annuels (1 semaine = 5 jours) + 20 jours de RTT
- Prise en charge à 75 % des transports en commun
- Restaurant et comité d'entreprise (CGOS)
- Plan de formation

Contact : Céline VIGOUROUX, responsable Pôle RH et Structures d'appui DRS